



Prot. 1147

Class. 1101

Roma, 05 dicembre 2025

Ai Presidenti degli Ordini
Regionali/Provinciali/Interprovinciali della
Professione di Ostetrica
Loro email – PEC

OGGETTO: Circolare 52.2025 – Dossier Formativo ECM 2026-2028

La Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica (FNOPO) comunica che, la delibera 3/2025 della Commissione Nazionale per la Formazione Continua introduce un significativo potenziamento degli incentivi per il dossier formativo nel triennio ECM 2026-2028, con l'obiettivo di favorirne una maggiore diffusione e utilizzo come strumento di programmazione formativa personalizzata.

Il dossier formativo consente al professionista sanitario di costruire un proprio piano di formazione “su misura”, definendo obiettivi in termini tecnico-professionali, di processo o di sistema, individuali o di gruppo. In questo modo la formazione diventa pianificata e allineata ai propri bisogni professionali, a quelli del gruppo oppure alle esigenze dell'organizzazione sanitaria.

In base alla suddetta delibera per il dossier formativo individuale, costruito nel portale Co.Ge.A.P.S., viene riconosciuto un bonus di 40 crediti nel triennio 2026-2028, con ulteriori 30 crediti nel triennio successivo per la realizzazione del percorso programmato, rappresentando un aumento sostanziale rispetto agli strumenti precedenti.

Il dossier formativo di gruppo mantiene, invece, i bonus già previsti di 30 crediti per la costruzione e 20 crediti per la realizzazione nel triennio successivo. La delibera stabilisce che la costruzione del dossier sarà possibile solo nel primo e secondo anno del triennio, quindi tra il 2026 e il 2027, mentre non sarà consentito avviare nuovi dossier nel 2028, con l'intento di incentivare una programmazione precoce del percorso formativo.

In generale, il dossier formativo di gruppo costituisce uno strumento a disposizione delle organizzazioni sanitarie e degli Ordini professionali per una pianificazione del percorso formativo che risponda sia alle esigenze del singolo in termini di aggiornamento professionale che ai bisogni di salute della popolazione, contribuendo così a migliorare la qualità dell'assistenza e a valorizzare il ruolo professionale delle ostetriche.

In conclusione, la delibera mira a promuovere una formazione continua più strutturata e consapevole: grazie al dossier formativo, l'ostetrica può programmare la propria crescita formativa orientandola verso competenze avanzate, specializzazioni o ambiti innovativi dell'assistenza, beneficiando di un riconoscimento creditizio significativo.

Cordiali saluti.

La Presidente FNOPO
Dott.ssa Silvia Vaccari